

CODI ÈTIC DEL CLUB NÀUTIC L'ESCALA

1. Introducció

El CNL'ESCALA és una associació esportiva que té com a principal objectiu la promoció i pràctica de l'esport nàutic de vela i d'altres activitats esportives i nàutiques, siguin aquestes de competició, de lleure o simplement destinades a gaudir del mar i els seu entorn. Igualment, fomenta la promoció i participació en activitats de caràcter social, culturals i ambientals adequades i relacionades amb el seu objectiu principal.

El Club està format per persones físiques, que prenen decisions en Junta Directiva, ratificades per Assemblea, d'acord amb els Estatuts Socials, la Llei de l'Esport i la normativa portuària d'aplicació.

2. Codi d'ètica

El codi de conducta ètica és el conjunt de disposicions que assenyalin les maneres de comportar-se adequades, juntament amb les normes de funcionament i els procediments de treball establerts, per a tot el personal relacionat amb el CNL'ESCALA en la seva activitat professional en relació amb el seu treball diari, els recursos emprats, l'entorn d'activitat social i empresarial en que es desenvolupa i les relacions interpersonals amb qualsevol persona amb interès directe o indirecte en l'activitat que desenvolupa l'entitat.

3. Àmbit d'aplicació

El present codi està adreçat a tots els empleats i persones vinculades al CNL'ESCALA, independentment de la modalitat contractual que determini la seva relació, la posició que ocupin o el lloc on realitzin la seva feina.

La responsabilitat de vetllar pel compliment del Codi Ètic recau en la Junta Directiva del Club que exerceix aquesta funció a través del responsable de l'Òrgan de Vigilància i Control.

El CNL'ESCALA donarà a conèixer aquest codi als seus proveïdors, clients, socis, usuaris i personal, i estarà disponible per a la seva consulta a les oficines del Club.

4. Principis i valors

El CNL'ESCALA té com a valors el compliment del seu objectiu social i la satisfacció dels usuaris del Club, respectant el medi ambient i mantenint la seguretat i salut dels treballadors, així com la legalitat.

5. Principis de comportament ètic

El comportament ètic que regeix el CNL'ESCALA es basa principalment en:

Lleialtat i bona fe

En el CNL'ESCALA ajustem en tot moment les actuacions als principis de lleialtat i bona fe amb el Club, amb els superiors, i amb els col·laboradors, usuaris i visitants amb els quals ens relacionem.

Ens assegurem que no hi ha cap conflicte entre els interessos personals i el Club i no ens comprometem en interessos externs que desviïn el nostre temps i atenció de les responsabilitats del CNL'ESCALA.

Honestedat

Tots els empleats i personal vinculat al CNL'ESCALA ens comprometem a actuar amb honestedat, comunicant a l'òrgan de vigilància i control qualsevol relació personal o professional que pogués condicionar el nostre comportament com a persona vinculada a l'Entitat.

No acceptem compensacions o avantatges indeguts. Inculquem l'honestedat i l'ètica professional en les relacions comercials i professionals habituals en el desenvolupament del nostre treball. No oferim regals, ni prometem un tracte de favor a tercers, ja sigui de caràcter públic o privat, amb l'objectiu d'obtenir un avantatge.

Evitem comportaments contraris a la lliure competència, o que suposin un acte de competència deslleial.

Respecte

Tots i cadascun dels empleats del Club som responsables de generar un ambient de cordialitat i amabilitat en el nostre entorn. Fomentem el respecte i la confiança entre les persones. Apreciem la diversitat en opinions, formació i cultura com a font de coneixement i avantatge competitiva.

Cuidem el llenguatge que utilitzem quan parlem de tercers i fomentem la inexistència de directrius i comentaris difamatoris dins i fora de l'organització.

Fomentem el respecte per la igualtat real d'oportunitats entre homes i dones, evitant qualsevol escenari de discriminació en l'àmbit professional, directa o indirecta, per raça, discapacitat física, religió, edat, nacionalitat, orientació sexual, sexe, opinió política o origen social.

Mantenim un entorn de treball lliure de qualsevol conducta que impliqui un assetjament de caràcter personal, no admetent cap tipus d'assetjament o abús físic, sexual, psicològic o verbal.

Confidencialitat

Ens abstenim de facilitar, interna o externament, dades confidencials de les persones i/o les activitats desenvolupades a l'Entitat i només facilitem les dades necessàries als empleats per a l'estricta compliment de la seva funció.

6. Principis de comportament ètic, respecte, confidencialitat i ús de la informació

Complim amb les normes de protecció de dades de caràcter personal en relació amb les quals tinguem accés en virtut del nostre lloc de treball.

La informació és propietat de l'Entitat i s'haurà de compartir sempre que sigui beneficiós i necessari per a aquesta.

En la nostra conducta:

- Proporcionem al responsable informació veraç i necessària, sobre el progrés de les activitats de la nostra àrea; i als nostres companys, aquella que sigui necessària per al correcte acompliment de les seves funcions.
- Mantenim el secret professional de les dades, informes, comptes, plans estratègics i altres activitats del CNL'ESCALA i les seves persones, que no siguin de naturalesa pública. No proporcionem informació sobre aquestes, excepte quan estem expressament autoritzats a fer-ho.
- Obtenim la informació de tercers d'una manera ètica i legítima, rebutjant tota aquella informació obtinguda d'una manera improcedent.
- No utilitzem per als nostres propis propòsits, de tercers, ni per obtenir guanys o beneficis, la informació, programes, sistemes informàtics o documentació, creada o desenvolupada en el CNL'ESCALA, donat que el Club conserva en tot moment la propietat intel·lectual d'aquests.

Només farem servir els sistemes informàtics o software dels quals el CNL'ESCALA hagi adquirit la llicència corresponent, respectant en tot moment la propietat intel·lectual i industrial d'aquests.

La utilització d'equips informàtics està subjecta a la política de seguretat de la informació del CNL'ESCALA, a fi d'evitar danys a tercers i/o al mateix Club.

7. Gestió eficient

Al CNL'ESCALA treballem de manera eficient durant la jornada laboral, rendibilitzant el temps i els recursos que el Club posa a la nostra disposició de manera rigorosa i racional.

No participem en activitats personals durant l'horari laboral i evitem les comunicacions i interaccions en les xarxes socials que no tinguin una relació directa amb la tasca encomanada.

Utilitzem el correu electrònic, l'accés a Internet i, en general, els sistemes informàtics del Club amb finalitats i propòsits exclusivament laborals, quedant expressament prohibida la seva utilització per a ús personal així com la seva utilització per la difusió de continguts fraudulents, racistes, sexistes, assetjadors o de qualsevol altre mena incompatible amb la conducta professional, autoritzant de forma expressa al Club a controlar l'ús d'aquests.

En matèria de seguretat laboral i salut professional, complirem les mesures preventives, utilitzant els mitjans de protecció individuals i col·lectius que el Club té a la seva disposició. Els responsables d'equips s'asseguraran que el seus membres exerceixin la seva activitat en condicions de seguretat i aquests vindran obligats a seguir les instruccions del responsable.

8. Cuidar la reputació

Vigilem el respecte i l'ús correcte de la imatge i reputació corporativa, per part de totes les persones en l'entorn de l'entitat.

9. Activitats i relacions externes

Tot el personal vinculat al CNL'ESCALA durà a terme les seves activitats de relació amb tercers sota un estricte respecte dels principis de legalitat, honestedat i bona fe, vetllant pels Drets dels Consumidors en les activitats de venda, publicitat i comunicació que duen a terme en nom del CNL'ESCALA.

10. Pràctiques deshonestes

Qualsevol pràctica deshonestament serà objecte de sanció per part del Club, sens perjudici de la possible denúncia judicial en cas d'actuacions greus o delictives.

Cap membre de l'entitat podrà incórrer en pràctiques competitives deshonestes, fer ús d'informació privilegiada o difondre informació falsa per situar el CNL'ESCALA en una posició d'avantatge il·legítima.

11. Prohibició general de corrupció

Rebutgem qualsevol tipus d'acte de corrupció.

Donar o rebre qualsevol tipus de pagament, comissió, regal, avantatge, benefici o retribució a qualsevol autoritat, administració pública, partits polítics, empleats, directius, particulars, institucions o organismes de qualsevol tipus és il·legal, no ètic i pot causar greus conseqüències per a les persones involucrades.

12. Regals

Els regals, obsequis i les invitacions concedits o rebuts per part de tercers en les relacions socials i comercials del Club, han de ser limitats. Excepcionalment, s'admetran i s'acceptaran els que segueixin els bons usos i costums en el context social i cultural en que es produeixin, prèvia acceptació de l'òrgan de vigilància.

13. Responsabilitat mediambiental

Estem compromesos a dur a terme les nostres activitats de manera mediambientalment responsable i sostenible per minimitzar l'impacte de les nostres operacions.

És obligació del CNL'ESCALA, i de les persones vinculades al mateix, seguir comportaments mediambientalment correctes, complir i fer complir les normes i els procediments de preservació del medi ambient.

14. Conflictes d'interès

Quan un empleat o persona vinculada al CNL'ESCALA es trobi amb una situació de conflicte entre els seus interessos particulars i els interessos del Club, haurà d'informar d'aquestes circumstàncies al Responsable de l'òrgan de vigilància i control. El conflicte d'interès s'haurà de resoldre respectant els drets de l'afectat, la normativa sobre la llei de l'esport i portuària, i buscant el màxim equilibri possible entre els seus interessos i els del Club.

15. Seguretat i seguretat laboral

El CNL'ESCALA vetllarà per la seguretat i la salut dels seus treballadors, usuaris i visitants i pel compliment de les normes de seguretat i salut laboral d'aplicació.

Els empleats tenim el deure d'estar permanentment actualitzats en els coneixements i les tècniques necessàries per a l'eficient desenvolupament del nostre treball en condicions de seguretat i salut.

16. Mesures de control

L'incompliment del present Codi Ètic posarà en marxa el procediment sancionador dins del Club.

Les mesures de control inclouran procediments de col·laboració amb la justícia i les autoritats en cas de detecció de conductes susceptibles de delicte tant de membres de l'organització com de tercers que amb els quals es relaciona.

El personal vinculat al CNL'ESCALA té l'obligació de denunciar i aportar proves sobre qualsevol fet que pugui constituir delicte, davant el responsable de l'òrgan de vigilància i control a través del Programa d'Alerta Ètica establert per aquesta finalitat, o a les autoritats públiques pertinents.

17. Programa d'alerta ètica

Tots els membres del Club assumeixen el compromís de prendre les mesures necessàries per a detectar i corregir qualsevol actuació contrària a la legalitat o a les normes d'aquest Codi Ètic.

Per tal de fer efectiu l'establert anteriorment, l'organització estableix un sistema d'Alerta Ètica.

Els òrgans encarregats de vetllar pel correcte compliment d'aquest codi són:

- 1) La Junta Directiva.
- 2) El Responsable de l'òrgan de vigilància i control.

El Club es compromet a no adoptar o permetre cap tipus de represàlia, directa o indirecta, contra els professionals que de bona fe haguessin comunicat, a través del Canal d'Alerta Ètica, una actuació contrària a la legalitat o a les normes d'aquest Codi Ètic.

S'espera que totes les institucions internes, personal i tercers relacionats, compleixin el Codi Ètic, i en el cas de tenir dubtes sobre com actuar, les plantegin al responsable de l'òrgan de vigilància i control o qualsevol membre de l'equip directiu, a través de correu electrònic: club@nauticescala.com

18. Entrada en vigor del codi de conducta, interpretació i seguiment

S'ha procedit a l'aprovació del Codi d'Ètic present, sent ratificat i aprovat per la Junta Directiva del CNL'ESCALA el dia 25 de març de 2023, data en la qual va entrar en vigor.

El codi serà comunicat a tots els membres de l'Entitat. Estarà vigent sempre que no s'aprovi la seva modificació o nul·litat, que seran degudament comunicada.

19. Interpretació i seguiment

Cadascun de nosaltres assumim la tasca de revisar i seguir aquest Codi, i complim totes les lleis aplicables, polítiques i directius.

Tots els empleats i professionals hem d'informar al nostre responsable de qualsevol conducta que creiem, de bona fe, que és una vulneració del Codi de Conducta Ètica.

El CNL'ESCALA posarà a disposició un Canal Ètic mitjançant el qual és possible notificar, de manera totalment confidencial, comportaments o fets contraris a l'ètica, a la legalitat vigent, al present Codi de Conducta Ètica o a les pràctiques de bon govern corporatiu que regeixen la nostra Entitat, amb especial èmfasi en aquelles que poguessin tenir transcendència penal.

El responsable de l'Òrgan de Vigilància i de Control vetllarà pel compliment d'aquest Codi, resoldre incidències o dubtes sobre la seva interpretació i prendrà les mesures oportunes per al seu millor compliment.

L'incompliment d'aquest Codi pot comportar l'adopció de mesures disciplinàries, incloent-hi la possibilitat d'acomiadament i, si escau i en el que afecti a directius, l'exercici de les accions legals oportunes establertes en l'Estatut del directiu.